

# 7 FRAGEN AN



## DORIS STIKSL

### POSITION

GESCHÄFTSFÜHRUNG  
PROHOLZ STEIERMARK

KINDER  
LEIDER NUR 2

**DIE DREI WICHTIGSTEN  
EIGENSCHAFTEN, DENEN SIE IHRE  
KARRIERE VERDANKEN?**

Fleiß, Ausdauer,  
Freude an Herausforderungen

**AUF EINER SKALA BIS 1 BIS 10:  
INWIEWEIT SEHEN SIE HEUTE BEREITS  
GLEICHE CHANCEN FÜR FRAUEN IN JOB  
UND KARRIERE VERWIRKLICHT?**

7

**DROHT DURCH DIE PANDEMIE EIN  
RÜCKSCHRITT IN SACHEN  
CHANGENGLEICHHEIT DER  
GESCHLECHTER?**

Ja und Nein: Derzeit sind es hauptsächlich Frauen, die im Lockdown die Kinder unterrichten, betreuen, den Haushalt schupfen und ihren Job nachgehen, während Männer unbeeindruckt ihrer Arbeit nachgehen. Zum anderen lernen Unternehmen, dass Präsenzkultur – dh. von 8.00 bis 20.00 Uhr im Büro – nicht zwingend notwendig ist um einen guten Job und somit Karriere zu machen. Diese neue Arbeitskultur birgt Chancen Familie und Job unter einen Hut zu bekommen.

**WAS HABEN MÄNNER VON MEHR  
CHANGENGLEICHHEIT?**

Höhere Leistungsfähigkeit der Teams / höhere Effizienz und Disziplin in der Führungsetage und vor allem auch die Möglichkeit als Mann ohne Imageverlust den Part der Kindererziehung und Haushaltsführung zu übernehmen



# DORIS STIKSL

## POSITION

GESCHÄFTSFÜHRUNG  
PROHOLZ STEIERMARK

## KINDER

LEIDER NUR 2

EIN TAG IST  
UNS NICHT  
GENUG

**GRETCHENFRAGE QUOTE:  
BRAUCHT ES VERPFLICHTENDE QUOTEN  
IN UNTERNEHMEN, GREMIEN UND  
AUFSICHTSRÄTEN?**

Wir werden die Quoten brauchen um „Eltern“ in die Führungsetagen zu bekommen, das bringt eine neue Kultur und ermöglicht ein faires familienfreundliches Arbeitsumfeld bei gleicher Effizienz.

**WIE SOLLTE DIE WELT (FÜR IHRE  
TOCHTER/IHRE ENKELIN/IHRE NICHTEN)  
IN 20 JAHREN AUSSEHEN?**

**WELCHE UNGERECHTIGKEIT SOLLTE ES  
DANN AUF GAR KEINEN FALL MEHR  
GEBEN?**

- Niedrigere Gehälter für Frauen bei gleichen Jobs
- Selbstverständlichkeit für Frauen einen Führungsposten anzustreben ohne dabei auf Familie (Kinder) verzichten zu müssen.

**WAS KANN JEDE/R EINZELNE TUN, UM  
DIE WELT EIN STÜCK  
GENDERGERECHTER ZU MACHEN?**

**WAS TUN SIE PERSÖNLICH DAFÜR?**

- Hohe Solidarität gegenüber Frauen in allen Positionen
- Arbeitszeiten und das Arbeitsumfeld familienfreundlich gestalten
- Die Erziehung meiner Kinder: meine Tochter ist heute eine selbstbewusste, eigenverantwortliche mutige junge Frau und mein Sohn ist (nach testosteronriefender Macho-Pubertät) heute der größere Feminist in unserer Familie.