7 FRAGEN AN

MARTINA RAUDNER

POSITION

INSIDE SALES & LICENSING

COSMO CONSULT GMBH

KINDER

1 LEASING KIND TOCHTER MEINES LEBENSGEFÄHRTEN 😊

DIE DREI WICHTIGSTEN EIGENSCHAFTEN, DENEN SIE IHRE KARRIERE VERDANKEN?

Mut, Neugier & Flexibilität

AUF EINER SKALA BIS 1 BIS 10: INWIEWEIT SEHEN SIE HEUTE BEREITS GLEICHE CHANCEN FÜR FRAUEN IN JOB UND KARRIERE VERWIRKLICHT?

7 –es wird allerdings immer „typische Frauen- und Männerberufe“ geben, aber Frauen werden mutiger und selbstbestimmter, den Beruf zu erlernen, für den sie sich wirklich berufen fühlen. In meinem Bekanntenkreis habe ich zB eine Mechanikerin, Programmiererinnen und Unternehmerinnen.

DROHT DURCH DIE PANDEMIE EIN RÜCKSCHRITT IN SACHEN CHANCENGLEICHHEIT DER GESCHLECHTER?

Nein, ich sehe das eher positiv, weil Männer im Homeoffice möglicherweise sogar stärker die Mehrfachbelastung von arbeitenden Müttern erleben und dadurch mehr Verständnis entwickeln.

WAS HABEN MÄNNER VON MEHR CHANCENGLEICHHEIT?

Es gibt ja nicht nur Karrieremänner, die den Ernährer mimen wollen. Mittlerweile können sich immer mehr Männer vorstellen die Kinderbetreuung und Haushalt stärker zu teilen oder gar zu übernehmen. Ich würde es begrüßen, wenn mehr Firmen solche Modelle unterstützen..

MARTINA RAUDNER

POSITION

INSIDE SALES & LICENSING

COSMO CONSULT GMBH

KINDER

1 LEASING KIND TOCHTER MEINES LEBENSGEFÄHRTEN 😊

EIN TAG IST UNS NICHT GENUG

GRETCHENFRAGE QUOTE: BRAUCHT ES VERPFLICHTENDE QUOTEN IN UNTERNEHMEN, GREMIEN UND AUFSICHTSRÄTEN?

Ich bin kein Freund der Frauenquote, wenn ein Posten mit einer Frau besetzt wird, nur damit eine Quote erfüllt wird. Ich denke, es braucht mehr mutige Frauen, die sich Führungspositionen zutrauen und mehr unterstützende Männer, die das wertschätzen.

WIE SOLLTE DIE WELT (FÜR IHRE TOCHTER/IHRE ENKELIN/IHRE NICHTE) IN 20 JAHREN AUSSEHEN?

WELCHE UNGERECHTIGKEIT SOLLTE ES DANN AUF GAR KEINEN FALL MEHR GEBEN?

Stark mit Frauen besetzte Berufsbilder müssen eine bessere Entlohnung erhalten und Kollektivverträge sollten angeglichen werden. Ich verstehe nicht, weshalb die Arbeit einer Frisörin, einer Krankenschwester und einer Programmiererin so massive Gehaltsunterschiede aufweist, wo doch jede Arbeit auf seine Weise wertvoll, anstrengend und zeitintensiv ist.

WAS KANN JEDE/R EINZELNE TUN, UM DIE WELT EIN STÜCK GENDERGERECHTER ZU MACHEN?

WAS TUN SIE PERSÖNLICH DAFÜR?

Die Initiative #THENEWITGIRLS vernetzt beispielsweise Frauen in der immer noch stark von Männern dominierten IT Branche und schafft eine großartige Netzwerkplattform für gemeinsamen Erfahrungsaustausch, Wissenstransfer und Unterstützung. Ganz nach dem Motto – Frauen dieser Welt, vernetzt euch und macht euch stark!